



Au Québec, on compte 110 carrefours jeunesse-emploi (CJE) dont 9 en Chaudière-Appalaches. Notre CJE est situé dans le centre-ville de Montmagny et dessert les 14 municipalités du territoire depuis 1996. Notre expertise est le fruit d'efforts de notre équipe composée de 10 personnes engagées à offrir des services personnalisés de qualité pour favoriser l'insertion socioprofessionnelle des jeunes adultes de 15 à 35 ans.

INTERVENANT

Favoriser chez des jeunes l'acquisition de compétences et l'adoption de comportements contribuant à développer leur autonomie sur les plans personnel, social et professionnel dans le but de déterminer un objectif de vie, d'intégrer un emploi ou d'effectuer un retour aux études.

PRINCIPALE TÂCHES

- Accueillir les participants, procéder à l'analyse des besoins et établir un plan d'action individualisé;
- Soutenir et accompagner les participants dans le développement de leur autonomie ou leur processus de retour aux études ou d'intégration en emploi ou vers un retour à la santé dans l'optique de réaliser les objectifs fixés au plan d'action;
- Aider les clients à trouver et à utiliser les ressources existantes dans la collectivité et procéder à des références s'il y a lieu;
- Rechercher des milieux de stage ou de bénévolat pour les participants;
- Organiser des projets afin de garder les participants en mouvement;
- Initier et participer à des rencontres multidisciplinaires avec les intervenants concernés au besoin;
- Planifier, préparer et animer des ateliers individuels et de groupe portant sur divers thèmes;
- Participer activement à des tables, des comités en lien avec les jeunes adultes;
- Faire des périodes d'accueil à la réception en soutien à l'équipe en place;
- Autres tâches connexes.

CONDITIONS DE TRAVAIL

- 35 heures de jour du lundi au vendredi
- Échelle salariale de 24.02 \$/heure à 28.71 \$/heure
- Début d'emploi en mai 2023
- Bonne ambiance de travail
- Direction disponible et soutenante

AVANTAGES

- 5 congés personnels
- 3 semaines de vacances après 2 ans
- Allocation annuelle mieux-être de 500 \$
- Contribution de 50 % à l'assurance collective
- Congés payés du 24 décembre au 2 janvier

QUALIFICATIONS

- Détenir un diplôme d'études collégiales dans le domaine des relations d'aide, des sciences sociales ou expérience pertinente
- Bonne connaissance des logiciels de Microsoft Office
- Posséder une voiture et un permis de conduire valide

COMPÉTENCES

- Capacité d'écoute
- Discrétion
- Dynamisme
- Travail d'équipe
- Autonomie
- Flexibilité

Faites parvenir votre curriculum vitae à
Mme Caroline Gimbert, directrice
Carrefour jeunesse-emploi de la MRC de Montmagny
65, avenue de la Gare, Montmagny (Québec), G5V 2T1
dg@cjemontmagny.com