

Offre d'emploi[Envoyer à un an](#)**Établissement :** CISSS de Chaudière-Appalaches**Titre d'emploi :** Éducateur(trice) - RAC Coteau à Cap-Saint-Ignace**Territoire de l'emploi :** Montmagny (St-Fabien-de-Panet, Montmagny, Cap-St-Ignace, etc.)**Statut de l'emploi :** Permanent - temps complet (poste temps plein)**Motif du besoin :** Poste permanent**Quart de travail :** Jour/Soir**Type de poste :** Personnel syndiqué**Catégorie d'emploi :** Professionnels et techniciens des services sociaux**Échelle salariale :** 24,78\$ à 35,67\$ de l'heure selon l'expérience**Début affichage externe :** 2023-11-24**Fin affichage externe :** 2024-02-16**Description du poste :****Présentation de l'organisation**

Le Centre intégré de santé et de services sociaux (CISSS) de Chaudière-Appalaches c'est un environnement stimulant, innovant et dynamique comptant plus de 13 000 employés, 800 médecins ainsi que des milliers de bénévoles, de chercheurs et d'étudiants qui travaillent en collaboration pour le bien-être de la population. Notre établissement vous offre l'occasion de poursuivre ou de débiter votre carrière au sein de sa grande famille! [Visionnez notre vidéo de présentation](#)

Nous sommes certifiés Entreprise en santé – Élite + et nous en sommes très fiers. Cette reconnaissance nous distingue par notre engagement envers la santé, la sécurité et le mieux-être de tous les employés de notre organisation. Pour en savoir plus : [Entreprise en santé - Élite +](#)

Principales fonctions

Personne qui, de façon immédiate, assure l'éducation et la rééducation des usagers en milieu institutionnel ou externe selon les programmes d'intervention établis en collaboration avec l'équipe de professionnels en place, en vue de la réadaptation de l'individu et/ou de sa réinsertion dans la société. Elle applique des techniques d'éducation en utilisant les actes de la vie quotidienne, en organisant, coordonnant et animant les activités prévues au programme, pour assurer l'apprentissage et l'acquisition d'attitudes et de comportements adéquats.

Elle observe et analyse le comportement des usagers, participe à l'évaluation de leurs besoins et de leurs capacités et note leur évolution en rédigeant les documents appropriés. Elle fournit la programmation de ses activités.

Témoignage sur le travail d'éducatrice au CISSS de Chaudière-Appalaches[Éducateur spécialisé en RAC \(DI-TSA\)](#)**Détail des besoins**

- Être disponible de jour/soir et fin de semaine
- Clientèle : DI-TSA Adulte
- Secteur : Montmagny
- Postes permanents à temps complet de disponibles

Pour toutes questions veuillez communiquer avec Sylvie Fournier au 418-380-8996 poste 82033 ou bien par courriel: sylvie.fournier@ssss.gouv.qc.ca

Exigences :

AEC en éducation spécialisée, DEC éducation spécialisée, DEC d'intervention en délinquance, DEC intervention en criminologie, BAC en adaptation scolaire et sociale, BAC en criminologie, BAC en psychoéducation.

BAC multidisciplinaire par cumul de certificats et 6 mois d'expérience en intervention psychosociale.

Liste des certificats admissibles :

30 crédits réussis dans l'un des certificats suivants :

psychoéducation, intervention psychoéducative ou Mineur en psychoéducation

ET 60 crédits réussis dans l'un des certificats suivants :

psychologie, psychologie du développement humain, travail social, service social, intervention psychosocial, toxicomanie, dépendance, criminologie, santé mentale, trouble du spectre de l'autisme, gérontologie, intervention jeunesse, intervention auprès des jeunes, victimologie, santé sexuelle, santé communautaire ou tout autre certificat jugé pertinent.

- Habilité à la communication interpersonnelle;
- Capacité à travailler en équipe et avec les différents partenaires;

Les diplômes exigés pour l'emploi, obtenus hors Québec, doivent être accompagnés d'une évaluation comparative des études effectuées hors Québec (ÉCEEHQ) émise par le ministère de l'Immigration, de la Francisation et Intégration du Québec.

Avantages

- 4 semaines de vacances après une année de service;
- 13 jours de congés fériés;
- 9,6 jours de congé maladie;
- Une programme de développement des compétences et de carrière (formation);
- Un des meilleurs régimes de retraite pour les employés sur le marché (RREGOP);
- Un programme d'aide aux employés (PAE) gratuit pour résoudre les préoccupations du travail, de santé ou de la vie;
- Un programme d'assurance collective modulable selon vos besoins;
- Rabais corporatifs (centre d'entraînement et activité physique).

Remarques :

Nous remercions toutes les personnes qui poseront leur candidature, mais ne communiquerons qu'avec celles retenues pour une entrevue.

***Accès à l'Égalité en emploi:**

Notre établissement applique un programme d'accès à l'égalité en emploi pour les personnes des groupes visés soit les femmes, les Autochtones, les minorités visibles et ethniques ainsi que les personnes handicapées, pour qui, des mesures d'adaptation peuvent être offertes en fonction de leurs besoins. Nous invitons ces personnes à présenter leur candidature

Le masculin est utilisé pour alléger le texte, et ce, sans aucune intention discriminatoire.

[Postuler](#)